

(策定) ・ 変更) 令和 2年 9月 1日

女性活躍推進

株式会社 長谷川建設 行動計画

女性が仕事と生活を両立でき、そして、さらなる活躍ができるよう職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和 2年 9月 1日 ~ 令和 7年 8月 31日までの 5年間

2.内容

目標 1 : 仕事と家庭の両立を推進するため、所定外労働を減らし、
ノー残業デーを設ける。(毎週水曜)

<取り組み>

- ・令和 2年 9月 ~ 所定外労働の時間を把握
- ・令和 2年 9月 ~ 社内報への掲載を継続して、ノー残業デーの実施を推進する

目標 2 : 女性社員のキャリアアップを対象とした、
外部の研修やセミナーに年 1 回以上参加させる。

<取り組み>

- ・令和 2年 9月 ~ 女性のための研修やセミナーの情報収集
- ・令和 2年 9月 ~ 女性のための研修やセミナーの参加・社内への情報共有

目標 3 : 女性の平均勤務年数 10 年以上を維持する。

<取り組み>

- ・令和 2年 9月 ~ 定期的な各部管理職との面談を行う